

## ”Den verkliga belöningen är att se människor och företag växa.”

**Det säger Mikael Blom en av delägarna i Ledarteamet. Mikael brinner för personalfrågor och att det som bestäms teoretiskt också får bli verklighet.**

Mikael är född och uppvuxen i en företagarfamilj i Rydöbruk, ett litet samhälle i gränsbygden mellan Halland och Småland. Sedan några år tillbaka driver han Ledarteamet med sin fru Marina. Tillsammans har de två vuxna barn och nyligen har de blivit stolta morföräldrar.

– Från början jobbade vi på Ledarteamet mycket med rekrytering, men på senare tid har interimuppdrag och ledarskapsutbildningar blivit den huvudsakliga verksamheten, säger Mikael.

– Under flera år har jag arbetat med HR och personalfrågor på olika positioner och för mig är HR viktigt ur flera perspektiv, inte minst för att kunna hjälpa företag med att lönsamhetsoptimera.

### **Hur ser uppdragen ut från era kunder?**

– Oj, de är verkligen väldigt olika. Det kan röra sig om korta uppdrag på bara ett par dagar och andra upp till ett par år. De korta uppdragen kan vara att driva en förhandling eller att plocka fram ett nytt bonussystem. De längre uppdragen kan röra sig om att fylla vakanser eller långsiktigt arbeta för att hjälpa företag att nå sin fulla potential.

Mikael berättar att det är spännande att komma in i olika verksamheter och företagskulturer.

– Det finns så oändligt många sätt att se på saker. När jag kommer in i ett nytt sammanhang lyssnar jag först in så mycket jag kan. Uppmärksamma förhållanden som de som arbetat där länge inte längre ser. Det är alltid viktigt att få en så tydlig bild av företaget som möjligt.

– Vi på Ledarteamet arbetar alltid med tydlighet och att våra kunder lätt ska förstå vad vi menar. Det finns många fackord man kan använda, men vi arbetar alltid med att tala ett språk som våra kunder förstår.

Det finns en hel del fallgropar i arbetet med organisationer. Att få med sig medarbetarna är alltid viktigt och att ha en lösning på ett excel-ark är inte alltid detsamma som att lösningen är lika självklar när det kommer till genomförande.

### **Viktigt att förstå drivkrafterna**

Att få teorierna att bli verklighet kan vara ett tufft arbete.

Olika generationer kan ha olika inställning till själva arbetet och vad som är viktigt. Att förstå människors olika drivkrafter är ofta nyckeln till ett framgångsrikt arbete.

Vår uppgift blir oftast att lyssna mer än att prata. Våra kunder kan ibland själva komma på lösningar när de får lov att sätta ord på problemen.

Det allra roligaste med jobbet är nog ändå att se människor växa och bli trygga i sina roller. Att få vara en del i den processen känns fantastiskt givande.

När det inte är jobb är det mycket friluftsliv och natur som gäller. Jag jagar gärna och sedan cyklar jag racercykel. Ibland tillsammans med CK Wano och ibland ensam. Det är ett skönt sätt att komma ut i naturen och röra sig.

Reportaget är gjort av Kjell Simonsson, Paraíba, våren 2020.

